



м. Київ

**Затверджено**  
Протоколом № 8 засідання Робочої групи по розробці  
професійного стандарту «трудоий медіатор (медіатор трудових спорів)»  
від 29 січня 2024 р

**ДОВІДКА**  
**про результати публічного громадського обговорення проєкту професійного стандарту**  
**«трудоий медіатор (медіатор трудових спорів)»**

Робочою групою з розробки професійного стандарту «трудоий медіатор (медіатор трудових спорів)» відповідно до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 р. № 373 (далі – Порядок), завершено процес публічного громадського обговорення проєкту професійного стандарту «трудоий медіатор (медіатор трудових спорів)».

Під час громадського обговорення Робоча група отримала 30 письмових відгуків. Всі відгуки позитивні та підтримують затвердження професійного стандарту «трудоий медіатор (медіатор трудових спорів)». Декілька позитивних відгуків містять пропозиції щодо редакції наданого на розгляд проєкту.

Робоча група уважно розглянула та проаналізувала отримані пропозиції. Дана довідка містить таблицю результатів такого розгляду.

№	Позиція проєкту професійного стандарту	Пропозиція				Обґрунтування причин неврахування	Остаточна редакція пункту проєкту професійного стандарту
		Текст пропозиції	Пояснення до пропозиції	Назва суб'єкта подання пропозиції	Враховано/не враховано/знято в процесі обговорення		
1	П. "2. Назва виду (видів) економічної діяльності, секції, розділу, групи, класу економічної діяльності та їх код згідно з Національним класифікатором України ДК 009:2010 "Класифікація видів економічної діяльності" (за потреби).	П. "2. Назва виду (видів) економічної діяльності, секції, розділу, групи, класу економічної діяльності та їх код згідно з Національним класифікатором України ДК 009:2010 "Класифікація видів економічної діяльності" (за потреби): Q «Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги», підкод - 88.99 «Надання іншої соціальної допомоги без забезпечення проживання, н. в. і. у.» (NACE (Rev. 1.1) - 85.32; ISIC (Rev.4) 8890)	В проєкті професійного стандарту (далі - ПС) стоїть про черк, проте в розділі 5. "СТРУКТУРА КЛАСИФІКАЦІЇ ВИДІВ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ" Національного класифікатору України ДК 009:2010 "Класифікація видів економічної діяльності", що затверджено Наказом Держспоживстандарту України від 11.10.2010 № 457, закріплено КВЕД - Аббревіатура "н. в. і. у" в зазначеному документі вживається в значенні "не віднесено до інших угруповань".	кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного Університету імені Тараса Шевченка	Не враховано	Медіація не відноситься до запропонованих видів економічної діяльності. Розробники подали запит до Мінекономіки щодо введення додаткових КВЕД, які будуть визначені після затвердження цього ПС, а також введення нової професії «Медіатор» у класифікації професій України	Без змін
2	П. "3. Назва (назви) професії (професій) та код (коди) підкласу	П. "3. Назва (назви) професії (професій) та код (коди) підкласу (підкласів) (групи) професії	В Додатку А "Показник професійних назв робіт за кодами	кафедра фінансового права	Не враховано	Медіація не відноситься до запропонованих професій. Розробники подали запит	Без змін

	<p>(підкласів) (групи) професії згідно з Національним класифікатором України ДК 003:2010 “Класифікатор професій”. —”</p>	<p>згідно з Національним класифікатором України ДК 003:2010 “Класифікатор професій”.</p> <p>розділ “2” - професіонали; підрозділ “24” - інші професіонали;</p> <p>клас “244” - Професіонали в галузі економіки, соціології, археології, археології, географії, кримінології та палеографії;</p> <p>підклас “2442” - Професіонали в галузі археології, археології, географії, кримінології, палеографії та соціології;</p> <p>група “2442.2 - Археографи, археологи, географи, кримінологи, палеографи та соціологи. Фахівці з питань вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)”. Психолог”</p>	<p>професій” до Класифікатора професій ДК 003:2010, що затверджений Наказом Держспоживстандарту України від 28.07.2010 № 327 юридичні професії об’єднані в групу “242”, професії професіоналів в галузі економіки, соціології, археології, географії, кримінології та палеографії - в групу “244”, професії соціальних працівників - в групу “346”.</p> <p>В ньому закріплено, що до групи професій 2442.2 - “Археографи, археологи, географи, кримінологи, палеографи та соціологи ” належать і “фахівці з питань вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)”, а також така професія, як психолог. Також відзначимо, що “3460: Фахівець з вирішення</p>	<p><b>ІН інституту права Київського національного Університету імені Тараса Шевченка</b></p>		<p>до Мінекономіки щодо введення нової професії «Медіатор» у класифікації професій України</p>	
--	--	---	--	--	--	--	--

			<p>конфліктів (побутова сфера)”.  Відповідно, авторам слід визначитися, до якої саме групи професій віднести професію медіатора, яка має визначитися як узагальнена, а професія трудовий медіатор (медіатор трудових спорів) - як її різновид. Ми вважаємо, що професія “медіатор” має належати до групи 2442.2. Відповідно, вважаємо, що автори <u>проекту ПС можуть запропонувати внесення доповнення до Національного класифікатора професій</u>, з тим, щоб до переліку професій, що входять до групи під кодом 2442.2, включили і медіаторів. В класифікаторі не деталізуються розгалуження та спеціалізації представників певної професії.</p>			
--	--	--	--	--	--	--

3	<p>П. “4. Узагальнена назва професії (за потреби). Трудовий медіатор (медіатор) Уповноважений виконувати всі трудові функції, передбачені у пункті V цього професійного стандарту щодо забезпечення організації та проведення медіації трудових конфліктів (спорів).”</p>	<p>П. “4. Узагальнена назва професії (за потреби). Трудовий медіатор (медіатор <i>трудових спорів</i>) Уповноважений виконувати всі трудові функції, передбачені у пункті V цього професійного стандарту щодо забезпечення організації та проведення медіації трудових конфліктів (спорів).”</p>	<p>Приведення у відповідність з назвою професійного стандарту</p>	<p>кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного Університету імені Тараса Шевченка</p>	<p>Не враховано</p>	<p>Узагальнена назва професій може відрізнятися від назви професійного стандарту. Так, особа, яка є сертифікованим медіатором, має право проводити також і трудову медіацію за рішенням сторін.</p>	<p>Без змін</p>
4	<p>П. “6. Професійна (професійні) кваліфікація (кваліфікації), її (їх) рівень згідно з <b>Національною рамкою кваліфікацій</b>. Трудовий медіатор (медіатор трудових спорів)- 5 рівень НРК ”</p>	<p>П. “6. Професійна (професійні) кваліфікація (кваліфікації), її (їх) рівень згідно з <b>Національною рамкою кваліфікацій (НРК)</b>. Трудовий медіатор (медіатор трудових спорів)- 5 рівень НРК ”</p>	<p>Введення абревіатури “НРК”, яка вживається далі в тексті проекту ПС</p>	<p>кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного Університету імені Тараса Шевченка</p>	<p>Враховано</p>		<p>П. “6. Професійна (професійні) кваліфікація (кваліфікації), її (їх) рівень згідно з <b>Національною рамкою кваліфікацій (НРК)</b>. Трудовий медіатор (медіатор трудових спорів)- 5 рівень НРК ”</p>
5	<p>III. Здобуття професійної кваліфікації та професійний розвиток. 1. ... “- Спеціалізована підготовка трудових медіаторів (медіаторів трудових конфліктів (спорів)) суб'єктами освітньої діяльності на підставі програм навчання, розроблених з додержанням вимог цього професійного стандарту з дотриманням вимог закону.”</p>	<p>III. Здобуття професійної кваліфікації та професійний розвиток. 1. ... “- Спеціалізована підготовка трудових медіаторів (медіаторів <i>трудових спорів</i>) суб'єктами освітньої діяльності на підставі програм навчання, розроблених з додержанням вимог цього професійного стандарту <i>та стандарту надання послуги трудової</i></p>	<p>1. Приведення у відповідність до назви проекту ПС. 2. Професійний стандарт не відміняє потреби розроблення стандарту надання послуги трудової медіації (медіації трудових спорів), оскільки предмет регулювання</p>	<p>кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного Університету імені Тараса Шевченка</p>	<p>Не враховано редакційно</p>	<p>У професійному стандарті не можна записати зараз посилання на те, що не існуючі стандарти підготовки медіаторів, які не передбачені у Законі України «Про медіацію» і можуть бути розроблені за ініціативою медіаційної спільноти для своїх членів.</p>	<p>Без змін</p>

		<i>медіації (медіації трудових спорів) з дотриманням вимог закону.”</i>	цих документів різний - у ПС це функції та компетенції медіатора, а стандарт надання послуги трудової медіації має бути спрямований на деталізацію відносин медіатора (комедіаторів) в процесі здійснення медіації з клієнтами, медіабельності трудових спорів, взаємодії з судами (якщо медіація ініціюється в ході судового оскарження) та органами державної влади (органами місцевого самоврядування), зокрема якщо медіація ініціюється в ході адміністративного оскарження, тощо.				
6	Пункт 7. Назва (назви) документа (документів), що підтверджує (підтверджують) професійну кваліфікацію особи. 1. Документ, що посвідчує здобуття освітнього рівня не нижче 5 рівня НРК у встановленому законом порядку.	Медіатором може бути фізична особа, яка пройшла базову підготовку медіатора в Україні або за кордоном. Медіатором не може бути особа, яка має судимість, особа, цивільна дієздатність якої обмежена, або недієздатна особа.	Відповідно до даного визначення немає чіткого розуміння, якими саме документами має підтверджуватись професійна кваліфікація особи. Скільки вимог має бути достатньо для визнання кваліфікації	<b>кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного Університету імені</b>	Враховано редакційно	Нову редакцію викладено з врахування ідей, наданих у пропозиції	Трудовим медіатором може бути особа, яка має статус медіатора відповідно до Закону України «Про медіацію», має досвід та/або пройшла спеціалізовану підготовку трудового медіатора, що підтверджується

	<p>2. Сертифікат суб'єкта освітньої діяльності про проходження базової підготовки медіатора, за програмою обсягом (тривалістю) не менше 90 годин навчання, у тому числі не менше 45 годин практичного навчання.</p> <p>3. Сертифікат суб'єкта освітньої діяльності, який має право здійснювати навчання медіаторів за кордоном України за програмою, обсягом не менше 90 годин навчання, у тому числі не менше 45 годин практичного навчання.</p> <p>4. Сертифікат суб'єкта освітньої діяльності про проходження спеціалізованої підготовки трудового медіатора (медіатора з трудових спорів) за програмою, яка надає знання, уміння та навички, що відповідають вимогам цього професійного стандарту.</p>		<p>трудового медіатора? Чи є пункт 1 (документ, що посвідчує здобуття освітнього рівня не нижче 5 рівня НРК у встановленому законом порядку) обов'язковим, а 2,3,4 опціональні? Відповідно до п.3 ст. 9 Закону України "Про медіацію" вказано: "Сторони медіації, органи державної влади та органи місцевого самоврядування, підприємства, установи, організації незалежно від форм власності та підпорядкування, громадські об'єднання можуть встановлювати додаткові вимоги до медіаторів, яких вони залучають або послугами яких користуються, зокрема щодо наявності спеціальної підготовки, віку, освіти, практичного досвіду тощо." Враховуючи це доречно</p>	<p><b>Тараса Шевченка</b></p>			<p>відповідними сертифікатами чи іншими передбаченими законом документами.</p>
--	--	--	---	-------------------------------	--	--	--

			не обмежуватись виключним переліком вимоги, що підтверджує (підтверджують) професійну кваліфікацію особи.				
7	<p>III. “2. Професійний розвиток: 2) без присвоєння наступної професійної кваліфікації: - для вдосконалення (підтримання) професійної кваліфікації, в тому числі шляхом набуття нових/додаткових навичок/компетентностей під час проходження <b>освітніх програм суб’єктів освітньої діяльності</b>, які мають право здійснювати навчання медіаторів з дотриманням вимог закону.”</p>	<p>III. “2. Професійний розвиток: 2) без присвоєння наступної професійної кваліфікації: - для вдосконалення (підтримання) професійної кваліфікації, в тому числі шляхом набуття нових/додаткових навичок/компетентностей під час проходження <b>освітніх програм суб’єктів освітньої діяльності</b>, які мають право здійснювати навчання медіаторів з дотриманням вимог закону.”</p>	<p>Професійний розвиток медіатора не може обмежуватись виключно проходженням <b>освітніх програм у суб’єкті надання освітньої діяльності</b>. Участь у круглих столах, наукових конференціях (наприклад, НАМУ), перегляд навчальних відео, участь у симуляціях з практикуючими медіаторами, участь у супервізійних зустрічах медіаторів також сприяють набуттю нових компетентностей.</p>	<p><b>кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного Університету імені Тараса Шевченка</b></p>	<p>Не надано конкретних пропозицій.</p> <p>Враховано редакційно</p>	<p>Участь у круглих столах, наукових конференціях, тощо не завжди може розглядатися як підвищення кваліфікації фахівця, тому вважаємо недоцільним прямо зазначати у професійному стандарті.</p>	<p>Професійний розвиток трудового медіатора (медіатора трудових спорів) може здійснюватися без присвоєння наступної професійної кваліфікації наступним чином:</p> <p>1) для підвищення рівня компетентностей, розвиток знань, умінь та навичок - під час проходження освітніх програм суб’єктів освітньої діяльності, які мають право здійснювати навчання медіаторів з дотриманням вимог закону;</p> <p>2) для вдосконалення (підтримання) професійної кваліфікації, в тому числі шляхом набуття нових/додаткових</p>



							навичок/компетентностей - під час проходження освітніх програм суб'єктів освітньої діяльності, які мають право здійснювати навчання медіаторів з дотриманням вимог закону.
<p>“IV. Закони України та нормативно-правові акти з питань професійної діяльності</p> <p>Конституція України <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p> <p>Цивільний процесуальний кодекс України <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p> <p>Господарський процесуальний кодекс України <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p> <p>Кодекс адміністративного судочинства України <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p> <p>Кодекс Законів про Працю (далі КЗпП) <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p> <p>Закон України « Про медіацію»</p> <p>Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p> <p>Закон України « Про оплату праці» <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p> <p>Закон України « Про охорону праці» <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p> <p>Закон України « Про відпустки» <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p> <p>Закон України « Про колективні договори та угоди»</p> <p>Закон України « Про зовнішню трудову міграцію» <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p>	<p>IV. Абревіатури, скорочення.</p> <p>НРК – Національна рамка кваліфікацій;</p> <p>КЗпП – Кодекс законів про працю;</p> <p>Кодекс етики медіатора – Кодекс етики медіатора трудових та корпоративних спорів, схвалений Громадською Спілкою «Національною асоціацією медіації трудових та корпоративних спорів») чи іншим об'єднанням медіаторів;</p> <p>ІОЗМ – інформаційно-оціночна зустріч медіатора з учасниками(ом) медіації</p>	<p>1. В Додатку 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 року № 373 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України № 1063 від 11.10.2021 року), що містить структуру професійного стандарту, закріплено, що в розділ VI має мати назву “Абревіатури, скорочення (за потреби)”. Оскільки такі скорочення в проекті професійного стандарту вживаються, слід зазначити повні назви скорочених понять.</p> <p>2. Запропонований перелік нормативно-правових актів: а) не містить вихідних їх</p>	<p><b>кафедра фінансового права</b></p> <p><b>ІН інституту права</b></p> <p><b>Київського національного Університету імені Тараса Шевченка</b></p>	Враховано.		Доповнено новим розділом IV. Абревіатури, скорочення.	

<p>Закон України « Про зайнятість населення» [1] [SEP]</p> <p>Закон України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності» [1] [SEP]</p> <p>Закон України « Про професійний розвиток працівників» [1] [SEP]</p> <p>Закон України « Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» [1] [SEP]</p> <p>Закон України « Про захист персональних даних» [1] [SEP]</p> <p>Закон України « Про судовий збір» [1] [SEP]</p> <p>Закон України «Про соціальні послуги» [1] [SEP]</p> <p>Закон України «Про соціальний діалог в Україні» [1] [SEP]</p> <p>Закон України «Про освіту» [1] [SEP]</p> <p>Закон України «Про вищу освіту» [1] [SEP]</p> <p>Закон України « Про фахову передвищу освіту» [1] [SEP]</p> <p>Закон України «Про виконавче провадження» [1] [SEP]</p> <p>Закон України «Про державно-приватне партнерство» [1] [SEP]</p> <p>Наказ Міністерства соціальної політики України «Державний стандарт соціальної послуги посередництва (медіації)» [1] [SEP]</p> <p>Конвенція Організації Об'єднаних Націй про Міжнародні угоди про врегулювання спорів за</p>		<p>даних: дати прийняття та номеру реєстрації; б) окремі назви вказані не повністю, зокрема Кодекс законів про працю <i>України</i>, або невірно, зокрема назва Наказу Міністерства соціальної політики України “<i>Про затвердження державного стандарту соціальної послуги посередництва (медіації)</i>”;</p> <p>в) неповний, оскільки відсутні посилання на такі закони, як “Про зайнятість населення”, ” “Про державну службу”, “Про службу в органах місцевого самоврядування” та ряд інших; не названо Цивільний кодекс України та Господарський кодекс України, які застосовуються як виняток до трудових відносин, не врегульованих спеціальними актами трудового</p>				
--	--	---	--	--	--	--

<p>результатами медіації (Сінгапурська конвенція про <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub>медіацію)</p> <p>Директива 2008/52/ЄС Європейського парламенту та Ради від 21 травня 2008 «Про деякі аспекти медіації у цивільних та господарських <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub>правовідносинах». <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p> <p>Керівні принципи No 14 для кращого виконання наявних Рекомендацій Комітету Міністрів щодо медіації в сімейних справах і щодо медіації в цивільних справах. (Європейська комісія з ефективності правосуддя). <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p> <p>Керівні принципи No 15 для кращого виконання наявної Рекомендації щодо альтернатив судовому розгляду спорів між адміністративними органами і <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub>сторонами-приватними особами. (Європейська комісія з ефективності правосуддя)</p> <p>Європейський кодекс поведінки для медіаторів <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p> <p>Типові стандарти у сфері медіації (Громадська Спілка «Національна асоціація медіації трудових та корпоративних спорів») <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub></p> <p>Кодекс етики медіатора трудових та корпоративних спорів (Громадська Спілка «Національна асоціація медіації трудових та корпоративних спорів») ”</p>		<p>законодавства; закони України “Про місцеве самоврядування в Україні” та “Про місцеві адміністрації в Україні”, які регулюють окремі питання трудових відносин (зокрема, призначення та звільнення), відсутня вказівка, що медіатор враховує і інші закони та підзаконні нормативно-правові акти, що регулюють окремі аспекти трудових відносин; взагалі не згадуються постанови Кабінету Міністрів України, зокрема «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» від 3 квітня 1993 року № 245, “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці</p>				
--	--	---	--	--	--	--

			<p>працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” від 30 серпня 2002 року № 1298 та інші; не згадуються рішення Конституційного Суду України, зокрема Рішення Конституційного Суду України (справа про профспілку, що діє на підприємстві) від 29 жовтня 1998 року № 14-рп/984; г) містить ряд документів, що належать до джерел “м’якого права”, що мають рекомендаційний характер, а тому не можуть бути віднесені до числа нормативно-правових актів. Перелік законів постійно буде змінюватися, а тому розділ V в запропонованій редакції проекту ПС швидко втрачатиме своє значення та правову вагу. Зокрема, Верховною Радою</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>України прийнято Закон України “Про колективні угоди та договори” від 23 лютого 2023 року № 2937-ІХ, який набуде чинності через шість місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану.</p> <p>Правові джерела медіації трудових спорів більш доцільно було б зазначити в стандарті надання послуги медіації трудових спорів.</p> <p>Щодо Пунктів:  32. Типові стандарти у сфері медіації (Громадська Спілка «Національна асоціація медіації трудових та корпоративних спорів»);  33. Кодекс етики медіатора трудових та корпоративних спорів (Громадська Спілка «Національна асоціація медіації трудових та корпоративних</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--

			спорів») Не доречно звужувати рекомендації до етичних кодексів виключно до рекомендацій ГО? Характер і сутність медіації обумовлює формулювання її етичних положень переважно в рамках «м'якого права» усіх надавачів послуги з медіації, оскільки це гнучкий та не заформалізований метод вирішення спорів.			
8	“V. <u>Опис трудових функцій.</u> <sup>[1]</sup> ТРУДОВИЙ МЕДІАТОР: ПЕРЕЛІК ТРУДОВИХ ФУНКЦІЙ І ТРУДОВИХ ДІЙ, ЩО ВХОДЯТЬ ДО НИХ”	“V. <u>1.</u> <u>Опис трудових функцій.</u> <sup>[1]</sup> ТРУДОВИЙ МЕДІАТОР: ПЕРЕЛІК ТРУДОВИХ ФУНКЦІЙ І ТРУДОВИХ ДІЙ, ЩО ВХОДЯТЬ ДО НИХ”	В проекті ПС закріплено двічі розділи V. Для розмежування окремих складових розділу V пропонуємо їх виділити окремими блоками. Відповідно “V.1” та “V.2”	<b>кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного Університету імені Тараса Шевченка</b>	Враховано	Виправлено нумерацію розділів. Також видалену одну таблицю з трудовими функціями та трудовими діями, яка була не обов'язковою частиною ПС
	“2. Проведення (за потреби) інформаційних зустрічей медіатора ( <b>ІЗМ</b> ) з учасниками медіації, залученими за погодженням зі сторонами	“2. Проведення (за потреби) інформаційних зустрічей медіатора ( <b>ІОЗМ</b> ) з учасниками медіації, залученими за погодженням зі сторонами	В тексті вживається саме абревіатура ІОЗМ	<b>кафедра фінансового права НН інституту права</b>	Враховано Редакційно. Видалено скорочення, яке не зустрічається	Враховано у повній таблиці ПС.

	”	”		Київського національного Університету імені Тараса Шевченка	надалі по тексту ПС		
9	<p>“21. Зафіксувати (візуалізувати) досягнуті сторонами взаємовигідні рішення. Здійснити із сторонами перевірку на реальність та можливість виконання напрацьованих рішень, стосовно задоволення всіх заявлених сторонами під час проведення процедури медіації інтересів та потреб. Допомогти сторонам з’ясувати та обрати правильну форму фіксації домовленостей з додержанням вимог законодавства. Допомогти сторонам в межах своєї компетенції застосовувати вимоги законодавства щодо форми та змісту угоди за результатами медіації. Допомогти сторонам у формулюванні домовленостей та внесенні їх в текст угоди (за потреби).</p>	<p>“21. Зафіксувати (візуалізувати) досягнуті сторонами взаємовигідні рішення. Здійснити із сторонами перевірку на реальність та можливість виконання напрацьованих рішень, стосовно задоволення всіх заявлених сторонами під час проведення процедури медіації інтересів та потреб. Допомогти сторонам з’ясувати та обрати правильну форму фіксації домовленостей з додержанням вимог законодавства. Допомогти сторонам в межах своєї компетенції застосовувати вимоги законодавства щодо форми та змісту угоди за результатами медіації. Допомогти сторонам у формулюванні домовленостей та внесенні їх в текст угоди <b>за результатами медіації</b> (за потреби).</p>	<p>В ст. 6 Законі України “Про медіацію” закріплено, що по завершенні процедури медіації може бути укладено саме угоду за результатами медіації.</p>	<p>кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного Університету імені Тараса Шевченка</p>	<p>Враховано по тексту у повній таблиці ПС</p>		<p>Враховано у повній таблиці ПС.</p>
10	<p>(Ф2). Проведення (за потреби) інформаційних зустрічей медіатора (ІЗМ) з учасниками медіації, залученими за погодженням зі сторонами</p>	<p>(Ф2). Проведення (за потреби) інформаційних зустрічей медіатора (<b>ІОЗМ</b>) з учасниками медіації, залученими за погодженням зі сторонами</p>	<p>В тексті вживається саме абревіатура ІОЗМ</p>	<p>кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного</p>	<p>Враховано. Видалено скорочення, яке далі не зустрічається по тексту ПС</p>		<p>(Ф2). Проведення (за потреби) інформаційних зустрічей медіатора (<b>ІОЗМ</b>) з учасниками медіації, залученими за погодженням зі</p>

				Університету імені Тараса Шевченка			сторонами
11	<p>БАЗОВІ ТРУДОВІ ФУНКЦІЇ ТРУДОВОГО МЕДІАТОРА ПРИ ВІДКРИТТІ МЕДІАЦІЇ (Ф12)</p> <p>Укладення договору про проведення медіації. Роз'яснити сторонам медіації положень проєкту договору про проведення медіації та організувати укладення договору про проведення медіації.</p>	<p>БАЗОВІ ТРУДОВІ ФУНКЦІЇ ТРУДОВОГО МЕДІАТОРА ПРИ ВІДКРИТТІ МЕДІАЦІЇ (Ф12)</p> <p>Укладення договору про проведення медіації. <i>Формулювання медіаційного застереження (за потреби)</i>. Роз'яснити сторонам медіації положень проєкту договору про проведення медіації та організувати укладення договору про проведення медіації.</p>	<p>Відсутня згадка про “медіаційне застереження” (ст.2, ст.22 ЗУ “Про медіацію”). Доречно зазначити у розділі V.</p>	<p>кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного Університету імені Тараса Шевченка</p>	Не враховано	<p>Медіаційне застереження – це положення договору, яке зобов'язує сторони у випадку виникнення спору (конфлікту) звернутися до медіатора до того, як звертатися до суду. У даному випадку сторони вже звернулися до медіатора і укладають договір про проведення медіації</p>	Без змін
12	<p>(Ф1) Предмети та засоби праці (за потреби):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- стіл, стільці, засоби візуалізації,</li> <li>- цифровий пристрій з відповідним програмним забезпеченням, периферійним та мережевим обладнанням з доступом до мережі Internet</li> <li>- засоби зв'язку і комунікації, канцелярське приладдя (папір, ручки, олівці, маркери, тощо)</li> </ul>	<p>Розширити або вказати загалом без деталізації. Наприклад, “канцелярське приладдя”, засоби комунікаційного зв'язку.</p>	<p>Видається за потрібне вказувати та деталізувати предмети та засоби праці - розширити перелік. Або вказувати загальні назви можливих предметів та засобів праці, враховуючи онлайн або офлайн формати проведення медіаційних зустрічей.</p>	<p>кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного Університету імені Тараса Шевченка</p>	враховано редакційно		<p>(Ф1) Предмети та засоби праці (за потреби):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- меблі, засоби візуалізації,</li> <li>- цифровий пристрій з відповідним програмним забезпеченням, периферійним та мережевим обладнанням з доступом до мережі Internet</li> <li>- засоби зв'язку і комунікації, канцелярське приладдя</li> </ul>



13	(Ф7) Залучення сторін до процедури медіації  Повідомити стороні про ініціацію (пропозицію) проведення медіації, та запросити на ІОЗМ (телефоном, електронною поштою).	(Ф7) Залучення сторін до процедури медіації  Повідомити стороні про ініціацію (пропозицію) проведення медіації, та запросити на ІОЗМ (наживо або з застосуванням засобів зв'язку).	Додати можливість повідомлення особисто/наживо.	кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного Університету імені Тараса Шевченка	Враховано редакційно	(Ф7) Залучення сторін до процедури медіації  Повідомити стороні про ініціацію (пропозицію) проведення медіації, та запросити на ІОЗМ (особисто або з застосуванням засобів зв'язку).
14	(Ф9) Підготовка місця (простору) для проведення процедури медіації.  Узгодити формат процедури медіації із сторонами – проведення спільних та/або окремих зустрічей, онлайн, офлайн чи змішаний формат тощо, враховуючи можливості та потреби сторін і можливості медіатора <b>(медіаторів)</b> .	(Ф9) Підготовка місця (простору) для проведення процедури медіації.  Узгодити формат процедури медіації із сторонами – проведення спільних та/або окремих зустрічей, онлайн, офлайн чи змішаний формат тощо, враховуючи можливості та потреби сторін і можливості медіатора <b>(комедіаторів)</b> .	По тексту зустрічається “ <b>комедіатор</b> ”.	кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного Університету імені Тараса Шевченка	Враховано	(Ф9) Підготовка місця (простору) для проведення процедури медіації.  Узгодити формат процедури медіації із сторонами – проведення спільних та/або окремих зустрічей, онлайн, офлайн чи змішаний формат тощо, враховуючи можливості та потреби сторін і можливості медіатора <b>(комедіаторів)</b> .
15	(Ф4) А6. Цифрова компетентність: Здатність застосовувати цифрові технології та	(Ф4) А6. Цифрова компетентність: Здатність застосовувати цифрові технології та	Прибрати дублювання словосполучень.	кафедра фінансового права НН інституту права	Враховано редакційно	(Ф4) А6. Цифрова компетентність: Здатність застосовувати

	інструменти при проведенні медіації онлайн та/або з застосуванням елементів онлайн-спілкування з учасниками <b>медіаціїта/або з застосуванням елементів онлайн-спілкування з учасниками медіації.</b>	інструменти при проведенні медіації онлайн з учасниками <b>медіації.</b>		<b>Київського національного Університету імені Тараса Шевченка</b>			цифрові технології та інструменти при проведенні медіації онлайн для спілкування з учасниками <b>медіації.</b>
16	<b>Орфографічні неточності</b> 1. IV. Закони України та нормативно-правові акти з питань професійної діяльності 2. (Ф4) А 6.31. 3.(Ф4) А1.К1. Спілкуватися зі сторонами медіації із застосуванням ___? 4. У деяких трудових функціях, компетентностях, знаннях і т.д. по таблиці потрібні відсутні розділові знаки. 5. (Ф22) А4.31 Знати засоби цифрового зв'язку; мережевий етикет; порядок роботи із засобами цифрового зв'язку	Внести по суті неточностей.	1. пункти 7, 14, 21,26,28 - викладені з двома пробілами у назві закону 2. “цифрового зв'язку ___основи авторського права” 3. Не дописано чи пропущено текст надалі 4. Узгодити за єдиним форматом розділові знаки по таблиці.  5.Виправити неточності	<b>кафедра фінансового права НН інституту права Київського національного Університету імені Тараса Шевченка</b>	Враховано редакційно по тексту проекту		Враховано редакційно по тексту проекту

<p>основи авторського права 6. (Ф22) А4.К1 Інформувати учасників: - щодо планових комунікацій; - про можливі порушення в роботі засобів цифрового зв'язку.</p>		<p>6.Виправити неточності</p>				
<p>Розділ II, пункт 4 Трудовий медіатор(медіатор) Пункт 6 Трудовий медіатор (медіатор трудових спорів)- 5 рівень НРК Уповноважений виконувати всі трудові функції, передбачені у пункті V цього професійного стандарту щодо забезпечення організації та проведення медіації трудових конфліктів (спорів).</p>	<p><b>Трудовий медіатор (медіатор трудових спорів)</b> Трудовий медіатор (медіатор трудових спорів)- 5 рівень НРК Уповноважений виконувати всі трудові функції, передбачені у розділі V цього професійного стандарту щодо забезпечення організації та проведення медіації трудових конфліктів (спорів).</p>	<p>Відповідає назві ПС  Технічна помилка</p>	<p>Всеукраїнська профспілка працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг</p>	<p>Враховано редакційно.</p>		<p>Трудовий медіатор (<b>медіатор трудових спорів</b>)  Трудовий медіатор (медіатор трудових спорів)- 5 рівень НРК</p>
<p>Розділ IV. Закони України та нормативно-правові акти з питань професійної діяльності</p>	<p><b>Вилучити</b> Замість цього розділу пропонуємо <b>Розділ IV. Абревіатура, скорочення</b></p>	<p>Не відповідає додатку 2 Порядку, але якщо розробники налягають, то Профспілка не заперечує  Відповідає додатку 2 Порядку. Крім цього, по тексту ПС скорочення і абревіатура використовуються: перший Розділ V,</p>	<p>Всеукраїнська профспілка працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг</p>	<p>Враховано редакційно</p>		<p>Враховано редакційно</p>

			пункт 2 - ІЗМ (інформаційні зустрічі медіатора); другий Розділ V, Ф1-ІЗМ, Ф7,Ф8,Ф10 - ІОЗМ.				
	В проєкті ПС використовується два розділи під номером “V”	<p>Пропонуємо їх об’єднати в один з пунктами :</p> <p><b>V. Опис трудових функцій.</b></p> <p>1. ТРУДОВИЙ МЕДІАТОР: ПЕРЕЛІК ТРУДОВИХ ФУНКЦІЙ І ТРУДОВИХ ДІЙ, ЩО ВХОДЯТЬ ДО НИХ.</p> <p>Трудові функції, компетентності, знання, уміння/навички, комунікація, відповідальність і автономія, цифрова (цифрові) компетентність (компетентності). Трудові дії, предмети і засоби праці (обладнання, устаткування, матеріали, інструменти) (за потреби).</p> <p>АБО: Розділ V Опис трудових функцій привести у відповідність до вимог Порядку, а саме: V. Опис трудових функцій.</p> <p>1. Трудові функції, компетентності, знання, уміння/навички, комунікація, відповідальність і автономія.</p> <p>2. Для професійних кваліфікацій не нижче п’ятого рівня <a href="#">Національної рамки кваліфікацій</a> зазначається цифрова (цифрові) компетентність (компетентності)</p>	Ліквідується технічна помилка, а структура ПС буде приведена до вимог додатку 2 Порядку.	Всеукраїнська профспілка працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг	Враховано редакційно		Виправлено нумерацію розділів

		за наявності відповідних рамок професійної цифрової компетентності.  3. Трудові дії, предмети і засоби праці (обладнання, устаткування, матеріали, інструменти) (за потреби).					
Другий Розділ V. Базові наскрізні функції трудового медіатора. Графа “Результати навчання, комунікація”: <b>(Ф4) А1.К1.</b> Спілкуватися зі сторонами медіації із застосуванням	На наш погляд, речення не закінчено. Можливо текст може мати вигляд наступний: <b>(Ф4) А1.К1.</b> Спілкуватися зі сторонами медіації із застосуванням <b>комунікативних технік</b> або інше на погляд розробників.	Ліквідується технічна помилка.	Всеукраїнська профспілка працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг	Враховано редакційно		<b>(Ф4) А1.К1.</b> Спілкуватися зі сторонами медіації із застосуванням комунікативних технік	
Відсутні розділи відповідно до п.2 Порядку	Пропонуємо доповнити проєкт ПК наступними розділами: VI. Розподіл трудових функцій та компетентностей за професійними кваліфікаціями (за потреби).  VII. Відомості про розроблення та затвердження професійного стандарту.  1. Повне найменування розробника професійного стандарту( <b>в т.ч. склад робочої групи</b> ).  2. Назва та реквізити документа, яким затверджено професійний стандарт.  3. Реквізити висновку суб’єкта перевірки про дотримання вимог Порядку розроблення, введення в дію та	Відповідає додатку 2 Порядку	Всеукраїнська профспілка працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг	Враховано редакційно		Доопрацьовано проєкт ПС з відповідними розділами	

		<p>перегляду професійних стандартів під час підготовки проекту професійного стандарту.</p> <p>4. Реквізити висновку репрезентативних всеукраїнських об'єднань професійних спілок на галузевому рівні про погодження проекту професійного стандарту.</p> <p>VIII. Дата внесення професійного стандарту до Реєстру професійних стандартів.</p> <p>IX. Рекомендована дата перегляду професійного стандарту.</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--